

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа» на 2022-2025 гг. (регистрационный номер 18-К/2022 от 28 октября 2022 г.).

Договаривающиеся стороны:

Договаривающиеся стороны:

Сторона работодателя:

Директор МБОУ

«Тихвинская СШ им. А.И.Куца»

Е.А. Гермизеева

«04» марта 2025 года



Председатель Совета трудового

коллектива МБОУ «Тихвинская СШ им.

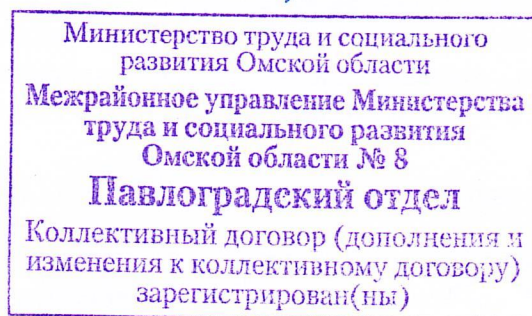
А.И.Куца»

С.А. Кейних

«04» марта 2025 года

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в Павлоградском отделе Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области № 8

Регистрационный номер 13-Д/2025 от «05» марта 2025 г.



Главный специалист

Павлоградского отдела

МУ МТСР Омской области № 8

В.В. Михеева

На основании протокола общего собрания работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича» от 04.03.2025 г. № 1 Стороны решили внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор по регулированию социально - трудовых отношений между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа» на 2022-2025 годы (регистрационный номер 18-К/2022 от 28 октября 2022 г.) (далее - коллективный договор):

1). Пункт 3.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.9. В соответствии с действующим законодательством работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной оплачиваемый отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Трудовым Кодексом и иными федеральными законами: для педагогических работников начального общего, основного общего, среднего общего образования - до 56 календарных дней, для педагогических работников дошкольного образования - до 42 календарных дней (ст. 334 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

За ненормированный рабочий день работнику предоставляется дополнительный отпуск в соответствии с Приложением № 2.

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения совета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Работники, призванные на военную службу по мобилизации или поступившие на военную службу по контракту либо заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеют право в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время независимо от стажа работы у работодателя (ст.351.7 ТК РФ).»

2). Пункт 4.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.11. За невыполнение, ненадлежащее выполнение порученной работы в соответствии с трудовым договором к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание. В соответствии со ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о

противодействию коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

На основании абз.1 ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

На основании абз.6 ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.»

3) п. 5.4. Раздела 5 «Рабочее время и его использование» Приложения № 1 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича» изложить в следующей редакции:

«5.4. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения совета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Работники, призванные на военную службу по мобилизации или поступившие на военную службу по контракту либо заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеют право в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время независимо от стажа работы у работодателя (ст.351.7 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней. »

4) п. 7.6. Раздела 7 « Ответственность за нарушение дисциплины труда» Приложения № 1 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича» изложить в следующей редакции:
«7.6. На основании абз.1 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания (ст. 193 ТК РФ).»

5) п. 7.10. Раздела 7 « Ответственность за нарушение дисциплины труда»

Приложения № 1 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича» изложить в следующей редакции:

«7.10. На основании абз.6 ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.»

Данные изменения вступают в силу с 05 марта 2025 года.

Прошито и пронумеровано

« 4 » (четырех) листа

Директор  Е.А.Гермизеева

