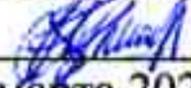


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Совета трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича»


С.А. Кейних
«27» марта 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича»

Е.А. Гермизеева
приказ № 41 от 27 марта 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

•
Об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области
«Тихвинская средняя школа
имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», на основании постановления Администрации Павлоградского муниципального района Омской области от 23.01.2014 г. № 37-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Павлоградского муниципального района Омской области» с учетом действующих изменений и дополнений к нему.

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича» (далее – образовательная организация).

1.3. Заработная плата работника образовательной организации включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации устанавливаются с учетом предусмотренной федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации нормальной продолжительности рабочего времени в расчете на календарный месяц.

1.5. Месячная заработная плата работников образовательной организации должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников образовательной организации

2.1. Размер оклада конкретного педагогического работника образовательной организации устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику образовательной организации:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;
- 3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, – на 25 процентов;
 - кандидата наук, – на 15 процентов;
- 4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;
- 5) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты

трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

5.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 3 лет с даты предоставления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

б) проживающему на территории сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области и (или) работающему в образовательной организации, расположенной на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов;

7) осуществляющему работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья:

- в группах (классах) компенсирующей направленности - на 20 %,

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных) при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3-х человек) – на 20 % ; слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4-х человек) - на 17 %; имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек) – на 15 %»;

8) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;
- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

9) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального

общего, основного общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 процентов.

10) педагогу – наставнику в течение первых трех лет с даты трудоустройства молодого специалиста на работу по должности педагогического работника - на 10 % от должностного оклада.

2.3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника образовательной организации выше размера оклада, предусмотренного настоящим Положением (п. 2.2), периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников образовательной организации до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного Приложением № 2 к Положению.

2.4. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

- 1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;
- 3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях, сверх годового объема учебной нагрузки;
- 4) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

2.5. Размер оплаты за один час педагогической работы предусмотренной подпунктами 1-3 пункта 2.4. Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной

платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 2.2. Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы (за исключением педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессионального образовательного учреждения), предусмотренной подпунктом 4 пункта 2.4. Положения, определяется:

1) для педагогического работника, имеющего ученую степень доктора наук, кандидата наук или имеющего почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", - путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности, для выполнения обязанностей по которой привлекается педагогический работник, предусмотренного приложением N 1 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области "Тихвинская средняя школа» к Положению (далее - рекомендуемый размер оклада по соответствующей должности) и увеличенного по соответствующему основанию, предусмотренному 2.2. Положения, на среднемесячное количество рабочих часов;

2) для педагогического работника, не имеющего ученой степени или почетного звания, начинающегося со слов "Народный", "Заслуженный", - путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности, на среднемесячное количество рабочих часов.

2.6. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.7. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 2.4. Положения, утверждается локальным нормативным актом учреждения.

2.8. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих

основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

2.9. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном пунктом 8 Положения.

2.10. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном пунктом 9 Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала образовательной организации (далее – работник учебно-вспомогательного персонала образовательной организации)

3.1. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала образовательной организации устанавливается с учетом размеров окладов учебно-вспомогательного персонала, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

3.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного образования), – на 15 – 20 процентов

3.3. Работникам учебно-вспомогательного персонала образовательной организации устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 8 настоящего Положения.

3.4. Работникам учебно-вспомогательного персонала образовательной организации устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 9 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих образовательной организации (далее – служащие учреждения)

4.1. Размер оклада конкретного служащего образовательной организации устанавливается с учетом размеров окладов служащих образовательной организации, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

4.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему образовательной организации:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного образования) – на 15 – 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в образовательной организации, расположенной на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

4.3. Служащим образовательной организации устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 8 настоящего Положения.

4.4 Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 9 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений образовательной организации

5.1. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения образовательной организации устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений образовательной организации, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада руководителю структурного подразделения образовательной организации:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного образования), – на 15 – 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области или работающему в образовательной организации, расположенной на территории сельского

поселения Павлоградского муниципального района Омской области, – на 25 процентов.

5.3. Руководителям структурных подразделений образовательной организации устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 8 настоящего Положения.

5.4 Руководителям структурных подразделений образовательной организации устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 9 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников образовательной организации

6.1. Размер оклада конкретного медицинского работника образовательной организации устанавливается с учетом размеров окладов медицинских работников образовательной организации, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

6.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада медицинскому работнику образовательной организации:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного образования) – на 25 процентов;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в образовательной организации, расположенной на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

6.3. Медицинским работникам образовательной организации устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 8 настоящего Положения.

6.4 Медицинским работникам образовательной организации устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 9 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, образовательной организации (далее – рабочие образовательной организации)

7.1. Размер оклада конкретного рабочего образовательной организации устанавливается с учетом размеров окладов рабочих образовательной организации, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

7.2. Рабочим образовательной организации устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 8 настоящего Положения.

7.3. Рабочим образовательной организации устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 9 настоящего Положения.

8. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

8.1. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты устанавливаются работникам образовательной организации в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

8.2. Работникам образовательной организации устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам образовательной организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, - по классному руководству и устанавливаются в размере 40,00 рублей за одного обучающегося в классе в месяц.

-5000,00 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

8.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику образовательной организации, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

8.4. Выплата работникам образовательной организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

8.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работ

Расчет компенсационной выплаты за совмещение должностей педагогических работников в абсолютных показателях производится в зависимости от количества часов недельной нагрузки с учетом стоимости 1 часа, рассчитанного от тарифной ставки учителя или педагога дополнительного образования или должностных окладов прочих педагогических работников.

Расчет компенсационной выплаты за совмещение должностей прочих категорий работников в абсолютных показателях производится в зависимости от должностного оклада, за исключением случаев, когда выплата производится за совмещение должности работника, отсутствующего

по причине временной нетрудоспособности.

8.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам образовательной организации, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам образовательной организации, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

8.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам образовательной организации, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) работникам образовательной организации, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам образовательной организации, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам образовательной организации, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам образовательной организации, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

8.10. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам образовательной организации

9.1. В пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников) к окладам работников образовательной организации устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом образовательной организации, изданным на основании решения комиссии образовательной организации по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом образовательной организации.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

9.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам образовательной организации закрепляются в настоящем Положении и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

9.3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику образовательной организации, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

9.4. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам образовательной организации приведены в Приложении № 3 к Положению.

10. Порядок и условия выплаты материальной помощи отдельным категориям работников

10.1. Материальная помощь работникам в размере не менее одного среднего месячного заработка оказывается в следующих случаях:

- призванным на военную службу по мобилизации;
- поступившим на военную службу по контракту;
- заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

10.2. Источником выплаты материальной помощи, указанной в данном пункте, работникам учреждения является фонд стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований, направленных на оплату труда работников учреждения, утвержденных на финансовый год.

10.3. Материальная помощь работнику оказывается по решению директора учреждения.

11. Заключительные положения

11.1. В случае задержки выплаты работникам образовательной организации заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда

руководитель образовательной организации несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам образовательной организации заработной платы на срок более 15 дней, работникам образовательной организации, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на 2022- 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 2021 года № 66-С»;

10.2. Оплата труда работников образовательной организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Павлоградского муниципального района
Омской области
«Тихвинская средняя школа
имени кавалера Ордена Мужества
Куца Алексея Игоревича»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад)
работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений
Павлоградского муниципального района

(далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
I. Дошкольные образовательные учреждения				
1	Педагогические работники<1>	1 квалификационный уровень		
		Инструктор по физической	9569	
		культуре		
		Музыкальный руководитель		
		3 квалификационный уровень<2>		10085
		Воспитатель		
		Методист		
		Педагог-психолог		
		Учитель-дефектолог		
		Социальный педагог	10550	
		4 квалификационный уровень		
		Старший воспитатель		
Учитель-логопед (логопед)				
2	Работники, занимающие должности учебно- вспомогательного	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала персонала первого уровня		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
	персонала<3>	1 квалификационный уровень	
Помощник воспитателя		7563	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель		7807	
2 квалификационный уровень			
Младший воспитатель		8223	
3		Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»
1 квалификационный уровень			
Секретарь-машинистка	6729		
Делопроизводитель			
Кассир			
2 квалификационный уровень			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6960		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2 квалификационный уровень			
Заведующий хозяйством	7768		
Заведующий складом			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по			

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		которым может устанавливаться вторая внутри должностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	8116
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутри должностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8234
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	8580
		Специалист по охране труда	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	9279

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		вторая внутри должностная категория	
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутри должностная категория	9973
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10668
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11364
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями	9698
	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал»	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	7358
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7805
6	Работники,	Профессиональная квалификационная группа	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
	осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6255 - 1 разряд 6486 - 2 разряд 6720 - 3 разряд
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	
		Уборщик служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Повар	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Хлораторщик	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6950 - 4разряд 7611 - 5 разряд
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий	7646 - 6 разряд 7992 - 7 разряд
		рабочих	
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8572
		4 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8801	
II. Общеобразовательные учреждения				
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень		
		Инструктор по физической культуре	9569	
		Старший вожатый		
		Музыкальный руководитель		
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
		2 квалификационный уровень		9826
		Педагог дополнительного образования		
		Педагог-организатор		
		Социальный педагог	10085	
		3 квалификационный уровень		
		Воспитатель		
		Методист		
		Педагог-психолог		
		Мастер производственного обучения	10550	
		4 квалификационный уровень		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности				

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Руководитель физического воспитания	
		Старший воспитатель	
		Учитель-логопед (логопед)	
		Учитель	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
		Учитель-дефектолог	
8	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	6721
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6938
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7307
9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	6288
		Делопроизводитель	
		Кассир	
		2 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по	6503	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	7156
		Техник	
		Мастер	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	7263
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	7587
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		категория		
		Администратор вычислительной сети		
		4 квалификационный уровень		
		Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов		7695
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Бухгалтер		
		Специалист по охране труда		
		Инженер-электроник (электроник)		8020
		Инженер-программист (программист)		
Специалист по кадрам				
Библиотекарь				
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		8671
		3 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная		9322

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		категория	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9971
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10623
10	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	9062
11	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал»	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7294
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в	5847 - 1 разряд 6064 - 2 разряд

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6280 - 3 разряд
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	
		Уборщик служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Гардеробщик	
		Повар	
		Хлораторщик	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6497- 4 разряд 6822- 5 разряд
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7147- 6 разряд 7468- 7 разряд
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8011
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий	8227

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
III. Учреждения дополнительного образования			
13	Педагогические работники<4>	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9569
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Инструктор-методист спортивной школы	9826
		Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
		Концертмейстер	
		Педагог дополнительного образования	
		Акомпаниатор	
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		Тренер-преподаватель по спорту*	
		Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
		3 квалификационный уровень	
		Методист	10085
		Педагог-психолог	
		Старший инструктор-методист спортивной школы	
		Старший инструктор-методист адаптивной физической культуры	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		Старший тренер-преподаватель по спорту	10550	
		4 квалификационный уровень		
		Руководитель физического воспитания		
		Учитель-логопед		
		Учитель-дефектолог		
		Старший методист		
		Педагог-библиотекарь		
		Тьютор		
14	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	6288	
		1 квалификационный уровень		
		Секретарь-машинистка		
		Комендант		
		Делопроизводитель		
		Кассир		
		Архивариус	6503	
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Лаборант		7156
		Администратор		
		Инспектор по кадрам		
Техник				

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Мастер	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7263
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
		3 квалификационный уровень	
		Начальник хозяйственного отдела	7587
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Механик	7695
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	
		Специалист по охране труда	
		Инженер-программист	8020

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		(программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Библиотекарь	
		Библиограф	
		Режиссер	
		Звукооператор	
		Балетмейстер	
		Хормейстер	
		Дирижер	
		Агроном	
		Зоотехник	
		Ихтиолог	
		Ветеринарный врач	
		Художник-постановщик	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8671
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9322
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9971
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах,	10623

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
15	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей; художественный руководитель	9062
6	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал» 1 квалификационный уровень Инструктор по лечебной физической культуре 3 квалификационный уровень Медицинская сестра	6878 7294
17	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	5847 - 1 разряд 6064 - 2 разряд 6280

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- 3 разряд
		Гардеробщик	
		Дворник	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Рабочий по уходу за животными	
		Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Слесарь-сантехник	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
		Плотник	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Костюмер	
		Киномеханик	
		Осветитель	
		Машинист сцены	
		Хлораторщик	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>Водитель автомобиля</p>	<p>6497 - 4 разряд 6822 - 5 разряд</p>
		<p>2 квалификационный уровень</p> <p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>3 квалификационный уровень</p> <p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>4 квалификационный уровень</p> <p>Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>	<p>7147 - 6 разряд 7468 - 7 разряд</p> <p>8011</p> <p>8227</p>

Примечание.

<1> Значения типовых размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

<2> Распространяется на воспитателей групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

<3> Распространяется на работников групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

<4> За исключением тренера-преподавателя по спорту специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, осуществляющего индивидуальную подготовку обучающегося. Рекомендуемый размер оклада тренера-преподавателя по спорту специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, осуществляющего подготовку обучающегося, рассчитывается по формуле:

$$O = K \times \text{Стп, где:}$$

O – рекомендуемый размер оклада тренера-преподавателя по спорту специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, осуществляющего индивидуальную подготовку обучающегося;

K – количество обучающихся;

Стп – рекомендуемая стоимость педагогической услуги (рублей за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (нормируемой части работы) – 18 астрономических часов с одним обучающимся) (далее – стоимость услуги), составляющая:

№	Этапы подготовки	Период	Стоимость услуги (рублей)
---	------------------	--------	---------------------------

п/п		обучения (лет)	I группа видов спорта	II группа видов спорта	III группа видов спорта
1	Начальной подготовки	Первый год обучения	125	125	125
		Свыше одного года обучения	251	209	167
2	Учебно- тренировочный	Первый – второй год обучения	376	334	293
		Свыше двух лет обучения	627	543	460
3	Спортивного совершенствова- ния	До одного года	1003	878	752
		Свыше одного года	1630	1421	1212
4	Высшего спортивного мастерства	Весь период	1672	1463	1045

Примечание.

К I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), за исключением игровых видов спорта.

Ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета, имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта.

К III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Павлоградского муниципального района
Омской области
«Тихвинская средняя школа
имени кавалера Ордена Мужества
Куца Алексея Игоревича»

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	взрослых	и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму,

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения,

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		инженеры- инструкторы-методисты, инженеры- летчики- методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях

здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Павлоградского муниципального района
Омской области
«Тихвинская средняя школа
имени кавалера Ордена Мужества
Куца Алексея Игоревича»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам
образовательной организации

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ 1.2. Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов (в зависимости от количества учащихся и предмета) 1.3. Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов (в зависимости от количества учащихся и предмета) 1.4. Работа с семьями из числа социально- неблагополучных семей и обучающимися «группы риска» 1.5. Особый режим работы,	До 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
		<p>связанный с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения; -с привлечением к организации и проведению государственной итоговой аттестации, школьного и муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников 	
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<p>2.1. Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ</p> <p>2.2. Применение в образовательном процессе информационных и дистанционных образовательных технологий</p> <p>2.3. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и</p>	До 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
		<p>индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.)</p> <p>2.4. Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</p> <p>2.5. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)</p> <p>2.6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</p> <p>2.7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p>2.8. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий</p>	
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты	
			До 100 процентов за каждый показатель	
		3.2. Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		
		3.3. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)		
		3.4. Выполнение задания особой важности и сложности		
		3.5. Организация работы по социальной адаптации обучающихся		
		3.6. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы		
		3.7. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ		
		3.8. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации		

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
		<p>труда</p> <p>3.9. Активное участие в работе представительного органа работников учреждения:</p>	До 100 процентов за каждый показатель
		3.10. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.	
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения**	4.1. Наличие стажа работы: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов До 20 процентов
5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим**	5.1. Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов

