


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Совета трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича»


С.А. Кейник
«27 » марта 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича»

Е.А. Гермизеева
приказ № 41/1 от 27 марта 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

•
об отраслевой системе оплаты труда работников Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области
«Тихвинская средняя школа
имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», на основании постановления Администрации Павлоградского муниципального района Омской области от 23.01.2014 г. № 37-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Павлоградского муниципального района Омской области» с учетом действующих изменений и дополнений к нему.

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда работников Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (далее – Центра) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича» (далее – образовательная организация).

1.3. Заработная плата работника Центра включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Центра устанавливаются с учетом предусмотренной федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации нормальной продолжительности рабочего времени в расчете на календарный месяц.

1.5. Месячная заработная плата работников Центра должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Центра приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников образовательной организации

2.1. Размер оклада конкретного педагогического работника образовательной организации устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику образовательной организации:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;
- 3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 процентов;

- кандидата наук, – на 15 процентов;

- 4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;

5) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;

- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

5.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 3 лет с даты предоставления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

б) проживающему на территории сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области и (или) работающему в образовательной организации, расположенной на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов;

7) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;
- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

8) педагогу – наставнику в течение первых трех лет с даты трудоустройства молодого специалиста на работу по должности педагогического работника - на 10 % от должностного оклада.

2.3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника образовательной организации выше размера оклада, предусмотренного настоящим Положением (п. 2.2), периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников образовательной организации до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного Приложением № 2 к Положению.

2.4. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

- 1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;
- 3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях, сверх годового объема учебной нагрузки;
- 4) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

2.5. Размер оплаты за один час педагогической работы предусмотренной подпунктами 1-3 пункта 2.4. Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 2.2. Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы (за исключением педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессионального образовательного учреждения), предусмотренной подпунктом 4 пункта 2.4. Положения, определяется:

- 1) для педагогического работника, имеющего ученую степень доктора наук, кандидата наук или имеющего почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", - путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности, для выполнения обязанностей по которой привлекается педагогический работник, предусмотренного приложением N 1 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области "Тихвинская средняя школа» к Положению (далее - рекомендуемый размер оклада по соответствующей должности) и

увеличенного по соответствующему основанию, предусмотренному 2.2. Положения, на среднемесячное количество рабочих часов;

2) для педагогического работника, не имеющего ученой степени или почетного звания, начинающегося со слов "Народный", "Заслуженный", - путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности, на среднемесячное количество рабочих часов.

2.6. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.7. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 2.4. Положения, утверждается локальным нормативным актом учреждения.

2.8. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

2.9. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном пунктом 4 Положения.

2.10. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном пунктом 5 Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда руководителя структурного подразделения (Центр)

3.1. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения (Центр) устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений образовательной организации, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

3.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада руководителю структурного подразделения (Центр):

1) проживающему на территории сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области или работающему в образовательной организации, расположенной на территории сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области, – на 25 процентов.

3.3. Руководителю структурного подразделения (Центр) устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном пунктом 4 настоящего Положения.

3.4. Руководителю структурного подразделения (Центр) устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном пунктом 5 настоящего Положения.

4. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

4.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам Центра в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

4.2. Работникам Центра устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам Центра, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

4.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении,

применяются к окладу, установленному конкретному работнику Центра, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

4.4. Выплата работникам Центра, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет компенсационной выплаты за совмещение должностей педагогических работников в абсолютных показателях производится в зависимости от количества часов недельной нагрузки с учетом стоимости 1 часа, рассчитанного от тарифной ставки учителя или педагога дополнительного образования или должностных окладов прочих педагогических работников.

Расчет компенсационной выплаты за совмещение должностей прочих категорий работников в абсолютных показателях производится в зависимости от должностного оклада, за исключением случаев, когда выплата производится за совмещение должности работника, отсутствующего по причине временной нетрудоспособности.

4.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Центра, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) работникам Центра, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам Центра, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам Центра, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам Центра, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

4.9. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Центра

5.1. В пределах фонда оплаты труда работников Центра (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников) к окладам работников Центра устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом образовательной организации, изданным на основании решения комиссии образовательной организации по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом образовательной организации.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Центра закрепляются в настоящем Положении и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

5.3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику Центра, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.4. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам Центра приведены в Приложении № 3 к Положению.

6. Заключительные положения

6.1. Оплата труда работников Центра, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

6.2. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников Центра образования
цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
Павлоградского муниципального района
Омской области
«Тихвинская средняя школа
имени кавалера Ордена Мужества
Куца Алексея Игоревича »

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников Центра образования цифрового и гуманитарного профилей
«Точка роста» Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Павлоградского муниципального района Омской области
«Тихвинская средняя школа
имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича»

Раздел I

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
1	Педагогические работники	2 квалификационный уровень	
		педагог дополнительного образования	9826
		педагог-организатор	9826
2	Руководители структурных подразделений	Руководитель структурного подразделения	9062

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников Центра образования
цифрового и гуманитарного профилей
«Точка роста» Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Павлоградского муниципального района
Омской области
«Тихвинская средняя школа
имени кавалера Ордена Мужества
Куца Алексея Игоревича»

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму),

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		<p>концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму,</p>

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		<p>аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
2	<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
3	<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
4	<p>Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты,</p>

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		инженеры- летчики- методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников Центра образования
цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Павлоградского муниципального района
Омской области
«Тихвинская средняя школа
имени кавалера Ордена Мужества
Куца Алексея Игоревича»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам
Центра

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	<p>1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ</p> <p>1.2. Работа с семьями из числа социально- неблагополучных семей и обучающимися «группы риска»</p> <p>1.3. Особый режим работы, связанный с: - обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем</p>	До 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
		жизнеобеспечения Центра 1.4. При повышении квалификации в учреждениях дополнительного образования, расположенных за пределами Омской области.	
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<p>2.1. Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ дополнительного образования</p> <p>2.2. Применение в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий и дистанционных форм обучения и воспитания</p> <p>2.3. Реализация образовательных программ дополнительного образования через сетевое взаимодействие с социальными партнерами</p> <p>2.4. Реализация дополнительных образовательных программ для пришкольного лагеря</p>	До 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
		<p>2.5. Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</p> <p>2.6. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам мониторинга).</p> <p>2.7. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</p> <p>2.8. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий</p> <p>2.9. Увеличение доли обучающихся, принявших участие в работе инженерных и технических смен для одарённых детей</p> <p>2.10. Увеличение доли обучающихся, продолжающих самостоятельно реализацию проектов</p>	
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий	До 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты	
		чрезвычайных ситуаций	До 100 процентов за каждый показатель	
		3.2. Участие и результаты участия обучающихся в проектной и (или) исследовательской деятельности (в олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях и иных мероприятиях по направлениям деятельности Центра)		
		3.3. Сохранение элементов образовательной инфраструктуры Центра		
		3.4. Выполнение задания особой важности и сложности		
		3.5. Реализация разноуровневых программ дополнительного образования (стартовый, базовый, продвинутый)		
		3.6. Участие педагога в разработке образовательной программы дополнительного образования.		
		3.7. Непосредственное		

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
		участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 100 процентов за каждый показатель
		3.8. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов обучения и воспитания	
		3.9. Активное участие в работе представительного органа работников учреждения.	
		3.10. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Центра среди населения.	
		3.11 Обеспечение и сохранение численности детей, обучающихся на базе Центра по предмету «Технология»	До 100 процентов за каждый показатель
		3.12. Обеспечение и сохранение численности детей, обучающихся на базе Центра по предмету «Информатика»	До 100 процентов за каждый показатель
		3.13. Обеспечение и сохранение численности детей, обучающихся на базе Центра по предмету «ОБЖ»	До 100 процентов за каждый показатель
		3.14. Обеспечение и сохранение численности детей, охваченных	До 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
		дополнительными общеразвивающими программами гуманитарного профиля на базе Центра	
		3.15. Обеспечение и сохранение численности детей, занимающихся шахматами на постоянной основе на базе Центра	До 100 процентов за каждый показатель
		3.16. Обеспечение численности обучающихся, ежемесячно использующих инфраструктуру Центра для дистанционного образования	До 100 процентов за каждый показатель
		3.17. Обеспечение численности детей, ежемесячно вовлечённых в программу развития социально-культурных компетенций	До 100 процентов за каждый показатель
		3.18. Реализация образовательных программ дополнительного образования для взрослых	До 100 процентов за каждый показатель
		3.19. Реализация в полном объеме утвержденного медиаплана Центра	До 100 процентов за каждый показатель
		3.20. Организация и проведение открытых социокультурных мероприятий на базе Центра	До 100 процентов за каждый показатель
		3.21. Обеспечение преимущества содержания основного и дополнительного образования детей	До 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
		3.22. Обеспечение непрерывности развития педагогических кадров Центра по направлениям деятельности Центра	До 100 процентов за каждый показатель